

Pendeln mit dem Deutschlandticket Job



Rund fünf Millionen Menschen in NRW pendeln über die Grenzen ihres Wohnorts hinaus zur Arbeit, der Großteil davon legt diese Strecken mit dem Auto zurück. Vielfach ist der tägliche Weg zur Arbeit mit Stau, Parkplatzsuche und Fahrstress verbunden. Eine Alternative kann das Deutschlandticket Job sein - mit Vorteilen für Arbeitgeber, Mitarbeitende und die Umwelt.

Das Deutschlandticket Job bietet alle Vorteile des Deutschlandtickets zu einem noch attraktiveren Preis für die Mitarbeitenden. Mit dem rabattierten Ticket können Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer den ganzen Monat, rund um die Uhr, deutschlandweit fahren.

Bisher besitzen rund 280.000 Personen in NRW ein Deutschlandticket Job. Unternehmen, die das Ticket ebenfalls anbieten möchten, können sich bei einem Verkehrsunternehmen aus der Region beraten lassen und einen Rahmenvertrag abschließen.

Attraktive Kostenmodelle für Unternehmen und Beschäftigte

Gut zu wissen: Zuschüsse für das Deutschlandticket Job sind steuer- und sozialversicherungsfrei und lassen sich vollständig als Betriebsausgaben absetzen. Dass gleichzeitig die Kosten für Dienstreisen, Parkraumbereitstellung und Dienstwagenangebote sinken, ist ein weiterer positiver Effekt. Bei einem Zuschuss von mindestens 25 Prozent durch den Arbeitgeber legt das Verkehrsunternehmen fünf Prozent Rabatt zusätzlich obendrauf. Für Beschäftigte bedeutet das: Sie zahlen statt 49 Euro maximal 34,30 Euro pro Monat für das Deutschlandticket Job. Auch höhere Zuschüsse der Unternehmen sind möglich, einige bieten sogar eine komplette Kostenübernahme an.

Ein gutes Argument im Wettbewerb um Fachkräfte

Arbeitgeber bieten mit einem Deutschlandticket Job ihren Mitarbeitenden einen deutlichen Benefit. Dies wirkt sich vorteilhaft auf die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden aus. Während Beschäftigte von den Vorzügen des Deutschlandtickets zu einem attraktiveren Preis profitieren, machen sich Unternehmen, die das Deutschlandticket Job bezuschussen, stark für eine nachhaltige Mobilität - eine wichtige Positionierung im Wettbewerb um Fachkräfte.

Was für Betriebe ebenfalls positiv ist: Der Verwaltungsaufwand beim Deutschlandticket Job ist gering, denn durch die deutschlandweite Gültigkeit werden individuelle Angaben zu Tarifgrenzen nicht mehr benötigt. Rahmenverträge können bereits vom ersten Jobticket an abgeschlossen werden.

Weitere Infos und Ansprechpartner finden Sie [hier](#).